

---

Federatia Patronala a Textilelor, Confectiilor si Pielariei este singura federatie din ramura textile, confectii, pielarie si incaltaminte din Romania ([www.fepaius.ro](http://www.fepaius.ro)).

In aceasta perioada, suntem solidari cu intregul sector si incercam prin activitatea noastra sa ramanem alaturi si continuam sa activam pentru protejarea si sprijinirea producatorilor in aceasta perioada de incertitudine.

Sectorul de textile, îmbrăcăminte si incaltaminte din România pielarie are o traditie indelungata in tara noastra, este prezent in toate orasele importante ale tarii si este un sector economic principal la nivel național - Numărul de societăți active 8800, cu aproximativ 230.000 de angajați, realizand peste 6 miliarde euro export - colectând 4 clusteres din industria de textile și confecții, cu o structură care conține o mare parte a IMM-urilor.

80% din totalul productiei din industrie este destinat exportului. Incepad cu anul 1995 industria primara (filaturi, tesatorii) a disparut, in principal industria depinde de importurile de materii prime in proportie de 90%.

In contextul pandemiei de COVID 19 exista stagnari in productie, aproximativ 30% din capacitatea de export este inchisa, iar restul de 70% lucreaza la o capacitate de 20%.

### **Impact negativ in contextul epidemiei de COVID-19**

1. Dificultati in aprovizionarea cu materie prima si accesorii atat ca urmare a diminuarii transportului pe ruta Romania –Italia, China, cat si ca urmare a suspendarii activitatii multor producatori italieni. (Romania - Italia export 4.7 mld lei, import 6.3 mld lei)
2. Diminuarea drastica a comenzilor sau chiar anularea, in special din partea clientilor cu sediul in Italia.
3. Nerespectarea planificarii productiei si implicit scaderea valorilor productiei datorate intarzierilor de aprovizionare (pana la 1 luna) datorate imposibilitatii livrarii materialelor din zonele afectate de coronavirus. In acelasi timp exista riscul anularii unor comenzi ale clientilor datorita decalarii termenelor de livrare. Justificările acceptate pentru întârzieri, în toate contractele noastre sunt “De forță majoră”. “ Raspandirea unei epidemii” nu a fost reglementată oficial ca fiind “motiv de forta majora”, lăsându-ne expuși penalizarilor din partea clienților.
4. Clientii traditionali intarzie sa lanseze comenzile pe care le aveau prevazute si in plus nu dau semne incurajatoare de relansare a situatiei, dimpotriva, motiv pentru care se previzioneaza o scadere a comenzilor cu peste 40% fata de anul precedent si totodata se prevede o scadere a capacitatilor de productie prin disponibilizari de personal de aprox 30%.

5. Intarzieri in incasari, de la 30 zile la 45-50 zile sau chiar mai mult.
6. Cel mai grav efect pe care il preconizam ar fi insa impactul crizei epidemiologice asupra fortei de munca din Romania. In conditiile in care s-ar impune ca un numar mare de angajati din cadrul societatii sa nu poata veni la serviciu (din cauza carantinei preventive, sau a suspiciunii de infectare sau pentru tratament) pe perioade relativ mari (2-4 saptamani) presiunea financiara pentru societatea comerciala este foarte mare si greu de suportat daca nu imposibil, in conditiile in care firma nu produce deci nu are incasari dar trebuie sa plateasca concedii medicale la un numar mare de angajati, sume care sunt platite exclusiv din bugetul companiei urmand ca o parte sa fie recuperate de la stat in 3-6 luni.

### Propuneri de masuri/solutii

1. Anularea legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare (în continuare „**Lege nr. 448/2006**”), a fost modificată prin O.U.G. nr. 60/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap (în continuare „**O.U.G. nr. 60/2017**”).
  - Prin intermediul acestei ordonanțe de urgență, printre altele, au fost aduse modificări în ceea ce privește executarea de către persoanele juridice care au cel puțin 50 de salariați a obligației de a angaja persoane cu handicap în proporție de cel puțin 4% din numărul total al salariaților care își desfășoară activitatea în cadrul acestor subiecte de drept. Astfel, dacă anterior intrării în vigoare a prevederilor O.U.G. nr. 60/2017 persoanele juridice care nu asigurau respectarea respectivei proporții puteau opta pentru a plăti lunar către bugetul de stat o sumă egală cu 50% din salariul minim brut pe țară înmulțit cu numărul de locuri de muncă în care nu au angajat persoane cu handicap sau pentru a achiziționa produse ori servicii realizate prin propria activitate a persoanelor cu handicap angajate în unități protejate autorizate, pe bază de parteneriat, ca urmare a intrării în vigoare a O.U.G. nr. 60/2017, respectivele persoane juridice sunt ținute să plătească lunar către bugetul de stat o sumă reprezentând salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată înmulțit cu numărul de locuri de muncă în care nu au angajat persoane cu handicap. Aceasta prevedere ar trebui anulată atât timp cât societatea poate dovedi ca AJOFM nu are astfel de persoane in evidenta.
2. Reactivarea procedurii de somaj tehnic cu fonduri din ajutorul de somaj care in prezent este excedenta ar fi pentru mentinerea fortei de munca. Asigurarea unui fond din care sa se compenseze cheltuielile cu somajul tehnic, suportate de catre fabrici; Somajul tehnic ar putea fi o alternativa rezonabila pentru a putea depasi aceste perioade grele daca angajatorii ar fi sprijiniti financiar si astfel nu-si vor pierde forta de munca calificata si vor putea relua foarte rapid activitatea atunci cand lucrurile vor intra pe fagasul normal

3. Prelungirea perioadei de somaj tehnic de la 30 la minim 90 de zile;
4. Amanarea la plata a impozitelor pe salarii sau chiar reducerea acestora ca in Italia, SUA. Scutirea de taxe si contributii salariale pentru o perioada de 3 luni pentru cei ce vor fi angajati in aceasta perioada in aceasta industrie.
5. Sustinerea instituirii concediului medical de carantina in situatia in care se sisteaza livrarile de materii prime, in acest sens suntem in imposibilitatea de a ne desfasura obiectul de activitate.
6. Reesalonarea ratelor de la toate bancile ce-si desfasoara activitatea pe teritoriul Romaniei in special la creditele pentru investitii in aceasta industrie.
7. Flexibilizarea compensarii muncii suplimentare in sensul posibilitatii acordarii de zile libere in avans fara acordul salariatului si pentru perioade mai lungi de timp (in acest moment este posibila doar reducerea programului de lucru de la 5 zile la 4 zile pe saptamana), de minim 30 de zile consecutive (in situatia in care vom fi nevoiti sa intrerupem activitatea, sa putem eventual compensa zilele libere fortat acordate salariatilor cu munca suplimentara ce va fi necesara pentru onorarea comenzilor).
8. Pentru situatiile de incapacitate de munca datorate actualei crize epidemiologice, decontarea concediilor medicale sa se faca integral de catre stat fara ca angajatorul sa mai fie obligat sa suporte primele cinci zile din fiecare concediu initial. De asemenea trebuie mult imbunatatit sistemul actual de decontare cu Casa de Asigurari astfel incat sa nu se astepte decontarile concediilor medicale cate 6 luni. Este posibil poate implementarea unui mecanism de compensare a altor obligatii fiscale ale companiei cu sumele asteptate de la Casa de asigurari pentru plata concediilor medicale.
9. Reactivarea legii prin care Eximbank bonifica 50% din dobanzile exportatorilor.
10. Redefinirea "situatiei de forta majora" prin includerea acestor fenomene de "Epidemie" in aceasta terminologie. Daca se declara stare de urgenta in Romania sa fie inclusa si pandemia ca forta majora. In caz de inchidere totala a activitatii firmei sa se considere caz de forta majora in relatiile cu tertii.